

Europaweite Besetzung von Nachwuchsführungskräften (federführend: Trescon Linz*)

Das Projekt in Zahlen

800	Bewerber (aus sechs verschiedenen Ländern)
568	Telefoninterviews (in der jeweiligen Muttersprache)
224	Persönliche Erstinterviews (mit Sprach- und IQ-Tests in sechs Ländern)
94	Teilnehmer an Assessment Center (AC - von CFR-Partner moderiert)
21	Top Trainees (eingestellt für verschiedene Länder/Funktionen)
12	Jobmessen und Universitäten (plus Anzeigen in Online- und Printmedien)
6	Länder (Deutschland – Österreich – Tschechien – Slowakei – Ungarn – Rumänien)

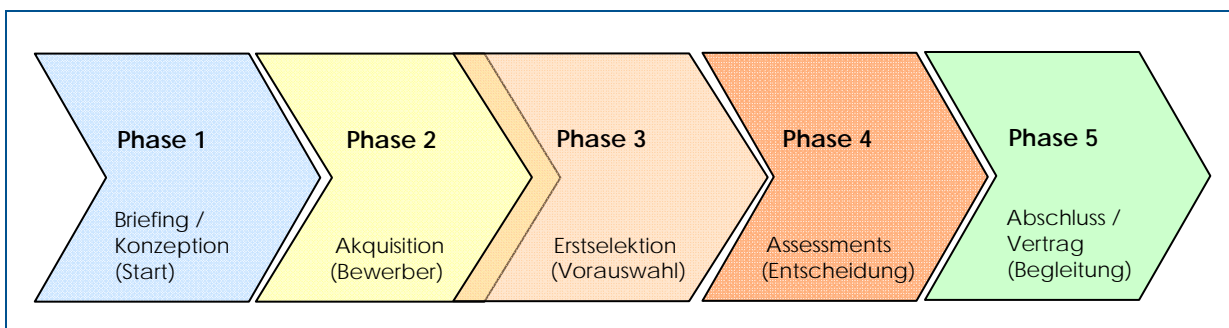
Voraussetzungen bei den beteiligten Partnern

1.	Umfassende Projektkompetenz und Organisation von Teams in wechselnder Zusammensetzung
2.	Ressourcen und Fähigkeit zum Management von mehreren hundert Bewerbern (inklusive der notwendigen Software / Schnittstellen)
3.	Mehrsprachigkeit der jeweils beteiligten Projektteams (muttersprachliche Interviews)
4.	Personalberatung und umfassende Kenntnisse in diagnostischen Verfahren

Länderübergreifende Anforderungen und Rahmenbedingungen

1.	Projektkonzeption und exakte Zeitplanung mit allen beteiligten Projektmitgliedern
2.	Projektvorgaben / Meilensteine des Kunden (gleichgeschaltete Umsetzung durch identische interne Struktur und Vorgehensweise)
3.	Aktive Koordination in allen fünf Projektphasen (z. T. wechselnde Leitung)
4.	Gemeinsame Software-Plattform mit Schnittstelle zur Software des Kunden

Fünf international identische und verbindliche Projektphasen



*** Weitere Informationen zu diesem internationalen Projekt unseres CFR®-Partners Trescon erhalten Sie auf Wunsch gerne von uns.**